

## Memorandum intesa TFR 23 ottobre 2006

martedì 7 novembre 2006 16.37

Facciamo seguito alla comunicazione inviata nei giorni scorsi sul Memorandum d'intesa sul TFR per indicare a parte le compensazioni (per altro riportate in calce al Memorandum), delle quali potranno usufruire le imprese a partire dal 1° gennaio 2007, data dalla quale il TFR non resterà comunque in azienda (a meno di esplicita richiesta del lavoratore nelle aziende con meno di 50 dipendenti). Abbiamo evidenziato a parte tali compensazioni perché rappresentano dei risparmi per l'impresa e consistono:

- 1) nell'esonero dall'obbligo di versare al Fondo di Garanzia che riguarda il TFR, la parte che corrisponde alla quota trasferita al fondo pensione o all'Inps (riduzione dei contributi sociali dello 0,2% del monte retributivo);
- 2) dal 1° gennaio 2008 una ulteriore riduzione di aliquota dei contributi sociali dello 0,19% crescente sino ad un massimo dello 0,28% nel 2014;
- 3) deduzione dal reddito d'impresa del 4% del TFR devoluto ai Fondi pensione (o all'INPS) che diviene 6% per le imprese con meno di 50 addetti.

Cordiali saluti. – Il Direttore Generale – Massimo Cappelli