

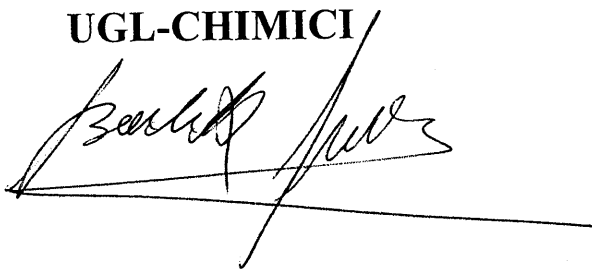
**ACCORDO DI RINNOVO SECONDO BIENNIO
CCNL ENERGIA E PETROLIO 30.3.2006**

Il giorno 11 dicembre 2007 tra ASIEP e UGL-CHIMICI è stato stipulato il seguente accordo per il rinnovo biennale della parte economica del CCNL Energia e Petrolio 30 marzo 2006.

ASIEP



UGL-CHIMICI



INCREMENTI IN EURO DEL TRATTAMENTO CONTRATTUALE

Cat.	Livello CREA	01/01/2008		01/07/2009		totale
		Minimo	CREA	Minimo	CREA	
1	5	82,90		64,94	25,00	172,84
	4	82,90		64,94	20,00	167,84
	3	82,90		64,94	15,00	162,84
	2	82,90		64,94	10,00	157,84
	1	82,90		64,94	5,00	152,84
2	4	75,11		58,84	15,00	148,95
	3	75,11		58,84	11,25	145,20
	2	75,11		58,84	7,50	141,45
	1	75,11		58,84	3,75	137,70
3	4	67,79		53,10	14,00	134,89
	3	67,79		53,10	10,50	131,39
	2	67,79		53,10	7,00	127,89
	1	67,79		53,10	3,50	124,39
4	4	60,00		47,00	12,00	119,00
	3	60,00		47,00	9,00	116,00
	2	60,00		47,00	6,00	113,00
	1	60,00		47,00	3,00	110,00
5	4	52,67		41,26	10,00	103,93
	3	52,67		41,26	7,50	101,43
	2	52,67		41,26	5,00	98,93
	1	52,67		41,26	2,50	96,43
	0	52,67		41,26	-	93,93
6	0	45,80		35,88	-	81,68

Orrell.
Pinna

Bas

In occasione del rinnovo biennale le Parti tengono a sottolineare come nel corso del 2006/2007 siano state realizzate altre due importanti intese, anch'esse di derivazione contrattuale, riguardanti la flessibilità degli orari di lavoro nell'area della Logistica e la valutazione della professionalità.

Con il primo accordo, concluso il 16 novembre 2006, si è rafforzata l'area contrattuale Energia e Petrolio e realizzato l'obiettivo della crescita della produttività contemporaneamente a quella del salario, conciliando esigenze di flessibilità dell'impresa con certezze dell'impegno del lavoratore.

Con il secondo accordo, concluso il 12 luglio 2007, si è provveduto all'affinamento del sistema di apprezzamento della professionalità, consolidando l'innovativo piano classificatorio del nostro CCNL, avendo particolare riguardo agli aspetti della crescita professionale dei lavoratori.

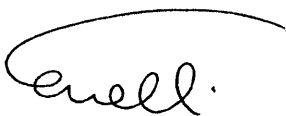
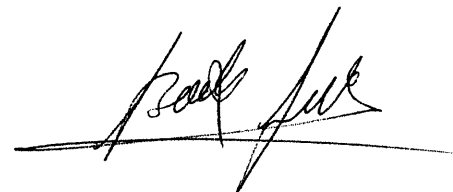
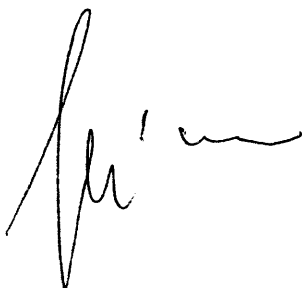
In tale occasione è stato inoltre siglato un Protocollo sulle Relazioni Industriali volto a garantire la corretta applicazione del sistema di valutazione professionalità e a prevedere iniziative formative per la sua diffusione e condivisione.

Le Parti convengono pertanto di mirare allo sviluppo della strumentazione contrattuale sulla valutazione della professionalità quale strumento sempre più in grado di cogliere contemporaneamente la dinamica dell'organizzazione aziendale e dell'apporto professionale individuale.

Per quanto riguarda la Logistica dichiarano la reciproca volontà di favorire l'applicazione della normativa contrattuale anche nelle realtà operative minori, al fine di consolidare l'area contrattuale rispondendo alle richieste di flessibilità operative in un quadro di certezze retributive e di orario.

Con il rinnovo biennale economico e l'adempimento degli impegni di cui sopra, le Parti ritengono di aver rafforzato significativamente l'area contrattuale, consolidandone la rappresentatività.

Le Parti inoltre, confermano la peculiarità del settore che vede la presenza generalizzata della contrattazione di secondo livello in tutte le aziende rappresentate.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "enell".A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paolo".A handwritten signature in black ink, appearing to read "Luigi".