

## **Criteri e modalità compensazione territoriale lavoratori aventi diritto al collocamento obbligatorio**

giovedì 17 maggio 2007 17.40

Riteniamo opportuno segnalare agli associati il recente Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, emanato il 24 aprile 2007 riguardante i criteri e le modalità relative al rilascio della autorizzazione alla compensazione territoriale di cui all'art. 5, comma 8, legge 12/03/1999 n. 68.

Il Decreto prevede una casistica dettagliata che consente la compensazione territoriale per le sedi e le unità produttive di aziende situate in ambiti provinciali pluriregionali.

Rimandando al testo della legge per l'elencazione precisa della casistica, ci limitiamo a segnalare che la stessa favorisce la compensazione per aziende caratterizzate da unità con limitato numero di dipendenti, con organizzazione del lavoro basata su cantieri mobili, quando la presenza in regioni sia del centro-nord che del centro-sud consenta di effettuare lo spostamento degli obblighi di assumere in favore di quest'ultime, mentre per le sedi ubicate nella stessa area geografica omogenea (centro-nord/centro-sud) la compensazione viene limitata ad 1 sola unità.

Il Decreto ribadisce poi la non possibilità di compensazione territoriale per quelle società che hanno presentato contestuale istanza di esonero parziale.

Cordiali saluti – Il Direttore Generale – Massimo Cappelli