

Attuazione Direttiva 2002/14/CE che istituisce un quadro generale relativo all'informazione ed alla consultazione dei lavoratori

lunedì 26 marzo 2007 17.52

Riteniamo opportuno segnalare agli Associati la pubblicazione sulla G.U. n. 67 del 21 marzo u.s., della Direttiva in oggetto recepita dall'ordinamento italiano con Dlgs n. 25 del 6/2/2007.

In estrema sintesi il decreto legislativo individua il quadro generale di riferimento per la informazione e consultazione dei lavoratori, riguardante le imprese che impiegano almeno 50 lavoratori (sino al 23 marzo 2008 almeno 100 lavoratori).

Pur facendo riferimento costante alla contrattazione collettiva come riferimento e naturale sede di accordo tra le parti, nel decreto si indica come l'informazione e la consultazione debbano riguardare l'andamento recente e quello prevedibile dell'attività dell'impresa, la sua situazione economica; la situazione, struttura e andamento prevedibile dell'occupazione e, in caso di rischio per i livelli occupazionali, le relative misure di contrasto; le decisioni dell'impresa che comportino cambiamenti dell'organizzazione del lavoro e dei contratti di lavoro. Le modalità di effettuazione degli incontri di informazione e consultazione devono essere tali da permettere ai rappresentanti dei lavoratori di esprimere pareri in merito ed avere risposte da parte delle aziende, al fine di ricercare eventuali accordi sulle decisioni del datore di lavoro.

Sono previsti anche vincoli di riservatezza e possibilità anche di non dare informazioni "per comprovate esigenze tecniche organizzative e produttive tali da creare notevoli difficoltà al funzionamento dell'impresa o danno".

La violazione dell'obbligo di fornire informazioni o procedere a consultazione è inoltre punita con sanzione amministrativa emessa dalla Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio, alla quale possono essere indirizzate le segnalazioni di violazione.

oooooooooooooooo

Il suggerimento che scaturisce da quanto sopra è mettere a sistema, a livello aziendale, incontri periodici con le Organizzazioni sindacali, al fine di rientrare pienamente nella osservanza delle disposizioni di legge e contratto.

Cordiali saluti – Il Direttore Generale – Massimo Cappell