

## VERBALE D' ACCORDO

Il giorno 18 luglio 2007 si sono riunite in Roma Asiep e UGL-Chimici per sottoscrivere il presente verbale d'accordo avente ad oggetto quanto previsto nel documento sottoscritto dalle parti in occasione dell'Accordo di rinnovo del CCNL 30.3.2006, ovvero, fermo restando quanto previsto dall'art. 10 - ultimo comma - :  
"modificare la distribuzione dei pesi tra i fattori oggettivi (C e R) e quelli soggettivi (E e A). Nel convincimento che in un progetto che mette al centro l'apprezzamento del lavoratore, la naturale evoluzione sia rappresentata dall'ulteriore spostamento, a favore degli elementi soggettivi, della valorizzazione del livello complessivo del CREA e del suo collegamento al livello salariale."

A tale scopo si procederà, entro quattro mesi dall'applicazione del nuovo sistema - riportato in ALL. 1 -, ad una prima verifica degli esiti della modifica del meccanismo di apprezzamento, per valutare l'effettiva applicazione dello stesso, sulla base della valorizzazione del livello complessivo del CREA.

Per i casi ritenuti dai lavoratori di inadeguato apprezzamento del CREA si riconferma la procedura che prevede, nel periodo precedente l'effettiva decorrenza, un esame congiunto tra RSU/OO.SS.Territoriali e Azienda.

ASIEP

UGL-Chimici

che venne utilizzato nel processo di apprezzamento della professionalità a partire dall'1.9.2007, seguendo le regole previste dal CCNL, fermo restando il ruolo di confronto delle RSU.

Enelli  
Filiu

Andriello  
De Rosa  
Fiorino  
Fiorino  
Fiorino  
Fiorino  
Fiorino  
Fiorino  
Fiorino  
Fiorino

## ALLEGATO 1

La “modifica della distribuzione dei pesi tra i fattori oggettivi (C e R) e quelli soggettivi (E e A)” con spostamento a favore di questi ultimi viene attuata attraverso l’ampliamento della scala di valutazione dei fattori soggettivi, al fine di rendere possibile l’utilizzo completo delle potenzialità del sistema e la reale applicazione dell’apprezzamento.

Vedi Tabella 1 e 2 allegate

C. M.

F. Di...

P. M. ...

M. ...

S. M. ...

S. ...

P. ...

VECCHIA SCHEDA

Comparto	
Categoria	da 5 a 2
Ruolo	
Cognome	
Nome	

	1	2	3	4
COMPLESSITA'				
RESPONSABILITA'				
ESPERIENZA				
AUTONOMIA				
TOTALI	x1=	x2=	x3=	x4=

Totale  diviso 14 =

*Carlo*  
*Flin*

Tabella 1

NUOVA SCHEDA

Comparto	
Categoria	da 5 a 2
Ruolo	
Cognome	
Nome	

	1	2	3	4	4,5
COMPLESSITA'					
RESPONSABILITA'					
ESPERIENZA	0,5	1	2	3	4
AUTONOMIA					
TOTALI	x0,5=	x1=	x2=	x3=	x4=
					x4,5=

Totale  diviso 14 =

*[Handwritten signatures]*

VECCHIA SCHEDA

Comparto	
Categoria	1
Ruolo	
Cognome	
Nome	

NUOVA SCHEDA

Comparto	
Categoria	1
Ruolo	
Cognome	
Nome	

	1	2	3	4	5
COMPLESSITA'					
RESPONSABILITA'					
ESPERIENZA					
AUTONOMIA					
TOTALI	x 1 =	x 2 =	x 3 =	x 4 =	x 5 =

Totale  diviso 14 =

	1	2	3	4	5	5,5
COMPLESSITA'						
RESPONSABILITA'						
ESPERIENZA	0,5					5,5
AUTONOMIA						
TOTALI	x 0,5 =	x 1 =	x 2 =	x 3 =	x 4 =	x 5,5 =

Totale  diviso 14 =

Tabella 2

*ent  
Flim*

*[Handwritten signatures]*